



HOSPITAL DE
CLÍNICAS
PORTO ALEGRE RS



MISSÃO INSTITUCIONAL

Prestar assistência de excelência e referência com responsabilidade social, formar recursos humanos e gerar conhecimentos, atuando decisivamente na transformação de realidades e no desenvolvimento pleno da cidadania.

CADERNO DE QUESTÕES

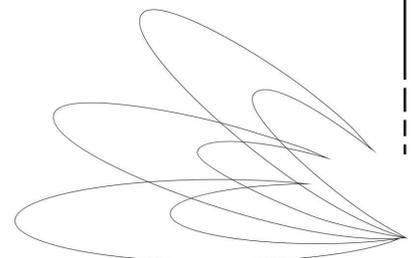
EDITAL 05/2011 DE PROCESSOS SELETIVOS

PS 28 - ANALISTA I

Administração de Pessoal

Nome do Candidato: _____

Inscrição nº: _____ - _____



HOSPITAL DE CLÍNICAS DE PORTO ALEGRE

EDITAL N.º 05/2011 DE PROCESSOS SELETIVOS

GABARITO APÓS RECURSOS

PROCESSO SELETIVO 28

ANALISTA I – Administração de Pessoal

01.	ANULADA	11.	C	21.	B
02.	E	12.	B	22.	E
03.	A	13.	D	23.	D
04.	C	14.	B	24.	D
05.	A	15.	D	25.	A
06.	E	16.	E	26.	A
07.	B	17.	C	27.	D
08.	C	18.	A	28.	C
09.	ANULADA	19.	D	29.	A
10.	B	20.	E	30.	C



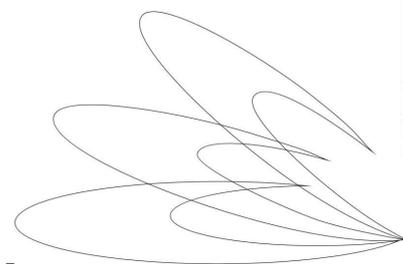
HOSPITAL DE
CLÍNICAS
PORTO ALEGRE RS



INSTRUÇÕES

- 1 Verifique se este CADERNO DE QUESTÕES corresponde ao Processo Seletivo para o qual você está inscrito. Caso não corresponda, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 2 Esta PROVA consta de **30** (trinta) questões objetivas, assim distribuídas: questões **01 a 25**, valendo 0,30 ponto cada, e questões **26 a 30**, valendo 0,50 ponto cada.
- 3 Caso o CADERNO DE QUESTÕES esteja incompleto ou apresente qualquer defeito, solicite ao Fiscal da sala que o substitua.
- 4 Para cada questão objetiva, existe apenas **uma** (1) alternativa correta, a qual deverá ser assinalada com caneta esferográfica, de tinta azul, na FOLHA DE RESPOSTAS.
- 5 Preencha com cuidado a FOLHA DE RESPOSTAS, evitando rasuras. Eventuais marcas feitas nessa FOLHA, a partir do número 31, serão desconsideradas.
- 6 Durante a prova, não será permitida ao candidato qualquer espécie de consulta a livros, códigos, revistas, folhetos ou anotações, nem será permitido o uso de telefone celular, transmissor/receptor de mensagem ou similares e calculadora.
- 7 Ao terminar a prova, entregue a FOLHA DE RESPOSTAS ao Fiscal da sala.
- 8 A duração da prova é de **duas (2) horas e 30 (trinta) minutos**, já incluído o tempo destinado ao preenchimento da FOLHA DE RESPOSTAS. Ao final desse prazo, a FOLHA DE RESPOSTAS será **imediatamente** recolhida.
- 9 O candidato somente poderá retirar-se do recinto da prova após transcorrida uma (1) hora do seu início.
- 10 **O candidato que se retirar da sala de Prova ao concluí-la não poderá utilizar os banheiros destinados a candidatos nas dependências do local de Prova.** (conforme item 6.15.6 do Edital de Abertura).
- 11 A desobediência a qualquer uma das recomendações constantes nas presentes instruções poderá implicar a anulação da prova do candidato.

Boa Prova!



01. Assinale a afirmação correta no que se refere à contratação de empregado, segundo GARCIA (2010).

- (A) A empresa com mais de cem empregados está obrigada a preencher de dois a cinco por cento de seus cargos com beneficiários da Previdência Social reabilitados ou com pessoa portadora de deficiência habilitada.
- (B) O contrato de aprendizagem é de prazo indeterminado, e com relação à contribuição para o FGTS desse tipo de contrato, o percentual é de 8% sobre o salário bruto.
- (C) O contrato individual de trabalho é o acordo tácito ou expresso de relação entre empregado e empregador, podendo ser oral e escrito e sempre por prazo indeterminado.
- (D) O contrato de trabalho por prazo determinado é aquele cuja vigência não depende de termo prefixado.
- (E) Contrato de experiência cujo prazo máximo é de noventa dias pode ser prorrogado duas vezes, desde que todas as prorrogações tenham o mesmo período de tempo.

02. Assinale a afirmação **INCORRETA** no que se refere à contratação de empregado, de acordo com GARCIA (2010).

- (A) Iniciar o trabalho sem o contrato por escrito e registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) representa riscos, inclusive de responsabilização indenitária, em caso de acidente de trabalho.
- (B) De acordo com a Consolidação das Leis Trabalhistas (CLT), Art.29, o empregado, mediante recibo, deve entregar a CTPS ao empregador que o admitir, tendo este o prazo de 48 horas para nela anotar, especificamente, a data de admissão, a remuneração e as condições especiais de trabalho, se houver.
- (C) O empregador não pode efetuar desconto nos salários sem autorização do trabalhador, salvo os obrigatórios.
- (D) A CLT, Art. 468, é extremamente rígida em relação às alterações contratuais, que, mesmo com mútuo consentimento, não podem trazer prejuízos ao obreiro.
- (E) As normas coletivas possuem o fim precípua de criação de novas condições de trabalho, passando a integrar, de forma definitiva, as cláusulas do contrato de trabalho.

03. Assinale a afirmação correta no que se refere a cautelas com as formas de contratação e pagamento de mão de obra de empregado, conforme GARCIA (2010).

- (A) Salário *in natura* representa igualmente salário, desde que seja fornecido habitualmente ao empregado, por força de contrato ou de costume, conforme prescreve a CLT, Art. 458.
- (B) A ajuda-alimentação, fornecida por previsão em norma coletiva para prorrogação de jornada ou por decorrência do PAT (Programa de Alimentação do Trabalhador), possui natureza salarial.
- (C) Equiparação salarial só é possível se o empregado e o paradigma exercerem a mesma função, embora com tarefas diferentes, porque o que importa é a mesma denominação do cargo.
- (D) O trabalho em domicílio, ou o chamado "teletrabalho", isenta a empresa das obrigações legais, porque descaracteriza a relação de emprego, uma vez que esse tipo de vínculo é equiparado a autônomo.
- (E) O trabalho de estagiários não precisa estar vinculado ao seu desenvolvimento prático-acadêmico, podendo estes realizarem as mesmas atividades dos demais empregados.

04. Relativamente à vigência de contrato de trabalho, segundo GARCIA (2010), assinale as sentenças com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () O Art.59 da CLT estabelece que a jornada diária de trabalho pode ser acrescida de horas suplementares, porém nunca ultrapassando duas horas diárias.
- () Pelo denominado banco de horas, resultante de acordo ou contrato coletivo, a jornada de trabalho semanal será fixada em no máximo quarenta horas semanais e dez horas diárias.
- () Os estabelecimentos com mais de dez empregados são obrigados a controlar o horário mediante anotação de horas de entrada e saída, por livro, cartão de ponto, cartão magnético ou outro meio, mecânico ou não, que permita o registro.
- () O Art.66 da CLT estabelece que, entre duas jornadas de trabalho, o período mínimo de descanso seja de onze horas, mesmo para quem tem jornada diária superior a seis horas, jornada que exige um intervalo intrajornada de, no mínimo, quinze minutos.
- () O repouso semanal é obrigatório e será remunerado, se o empregado tiver trabalhado durante toda a semana, ou se tiver faltado justificadamente.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – V – V – V.
- (B) F – V – F – V – F.
- (C) V – F – V – F – V.
- (D) V – F – V – F – F.
- (E) F – F – V – F – V.

05. Relativamente à vigência do contrato de trabalho, conforme GARCIA (2010), assinale a alternativa correta.

- (A) A Constituição Federal, no art. 5º, I, estabelece igualdade entre homens e mulheres, porém a Lei Rita Camata alterou a CLT, inserindo-lhe regras adicionais de acesso da mulher ao mercado de trabalho, como, por exemplo, a vedação da recusa de emprego à grávida.
- (B) Na fase de amamentação, até que seu filho complete um ano, a mulher tem direito a dois descansos de uma hora por dia para alimentar o filho.
- (C) Sobreaviso é o tempo em que o trabalhador permanece em seu domicílio à disposição do empregador, aguardando chamado para o serviço, por meio de rádio, telefone, telefone celular, *bip*, *pager*, *internet* ou outro meio de comunicação. O referido período de tempo será remunerado como horas extras.
- (D) Para atividades urbanas, de acordo com o Art. 73 da CLT, parágrafo 2º, o trabalho noturno inicia às 22 horas de um dia e termina às 7 horas do dia seguinte.
- (E) O período noturno, conforme estabelecido pelo Art. 73 da CLT, parágrafo 1º, terá um acréscimo mínimo de 20%, e a hora será computada como de 53 minutos.

06. Ainda com relação à vigência do contrato de trabalho, conforme GARCIA (2010), assinale a alternativa **INCORRETA**.

- (A) Entende-se por remuneração, conforme o Art.457 da CLT, o salário pago pelo empregador acrescido de gratificações, comissões, diárias, abonos (pago pelo empregador) e gorjeta (paga pelo cliente).
- (B) Salário complessivo é a remuneração englobada, sem especificação das parcelas que a compõe.
- (C) O pagamento da remuneração contratada no mês deverá ser efetuado, o mais tardar, até o 5º dia útil do mês subsequente ao vencido (CLT, Art. 459, parágrafo único); os salários serão pagos em dia útil e no local de trabalho, ou ainda através de crédito bancário.
- (D) O trabalho realizado em domingos (ou dias previstos para repouso semanal) e feriados, sem folga compensatória, deve ser pago em dobro.
- (E) De acordo com a CLT Art. 457, incluem-se nos salários as diárias para viagem até 50% do salário mensal, já a quebra de caixa não possui natureza salarial.

07. Relativamente à suspensão e interrupção do contrato de trabalho, segundo GARCIA (2010), considere as afirmações abaixo, assinalando as sentenças com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () De acordo com o Art. 471 da CLT, o empregado poderá ficar com o contrato suspenso ou interrompido, assegurando-se as vantagens da categoria por ocasião de sua volta ao trabalho.
- () Licença não remunerada depende da solicitação do empregado e independe da concessão do empregador.
- () Aposentadoria por Invalidez é um tipo de afastamento que suspende o contrato de trabalho de forma irreversível, em que o empregado recebe sua remuneração diretamente pela Previdência Social.
- () Há garantia constitucional de emprego durante a gravidez.
- () Os depósitos do FGTS são exigíveis da empresa nos afastamentos motivados por: prestação de serviço militar obrigatório, doença até 15 dias, acidente de trabalho e gravidez.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – V – F – F.
- (B) V – F – F – V – V.
- (C) F – F – V – V – F.
- (D) F – V – F – V – F.
- (E) V – V – F – V – V.

08. Com relação à estabilidade, conforme GARCIA (2010), considere as afirmações abaixo, assinalando as sentenças com **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () A estabilidade é uma limitação ao poder do empregador para despedir o empregado, permitida a dispensa na ocorrência de justa causa, ou seja, falta grave cometida pelo empregado.
- () A constituição Federal veda a dispensa do dirigente sindical se eleito for, permanecendo a estabilidade até um ano após o mandato, salvo se a demissão ocorrer sem justa causa.
- () O empregado indicado pela empresa para ser seu representante na CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) goza da mesma estabilidade dos membros eleitos pelos funcionários.
- () Legislação específica permitiu que a licença-maternidade fosse ampliada de quatro para seis meses, a partir de 2010, desde que o empregador adira ao Programa Empresa Cidadã.
- () É vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – V – F – V – F.
- (B) V – F – V – F – V.
- (C) V – F – F – V – V.
- (D) V – V – F – F – F.
- (E) F – V – F – V – V.

09. Uma funcionária adotou legalmente uma criança de dois anos e seis meses de idade. Qual o período de licença maternidade a que terá direito?

- (A) 120 dias.
- (B) 90 dias.
- (C) 60 dias.
- (D) 30 dias.
- (E) Não tem direito à referida licença.

10. Em um determinado mês, um funcionário que trabalha em dois empregos, trouxe a comprovação de um recolhimento de INSS de outra empresa sobre a base de R\$ 1.500,00. Qual o valor a ser descontado na folha de pagamento do mesmo mês, no segundo emprego, sabendo-se que a segunda base de cálculo do INSS será de R\$ 1.000,00? Utilize a tabela do INSS abaixo.

Tabela do INSS	
Salário de Contribuição (R\$)	Alíquota para fins de recolhimento (%)
Até 1.107,52	8,00
De 1.107,53 até 1.845,87	9,00
De 1.845,88 até 3.691,74	11,00

Salário >= R\$ 3.691,74 desconto máximo de R\$ 406,09

Assinale a alternativa que apresenta o referido valor.

- (A) 80,00.
- (B) 110,00.
- (C) 135,00.
- (D) 140,00.
- (E) 275,00.

11. Um funcionário sofreu acidente de trabalho em 01/08/2010, tendo-se afastado a partir de 16/08/2010, obtendo alta do benefício em 01/12/2010. Quanto tempo de estabilidade tem esse funcionário?

- (A) Um ano a partir de 01/08/2010.
- (B) Um ano a partir de 16/08/2010.
- (C) Um ano a partir de 01/12/2010.
- (D) Seis meses a partir de 01/08/2010.
- (E) Seis meses a partir de 01/12/2010.

12. Sobre rescisões de contrato, podemos afirmar que

- I - o pedido de demissão do empregado estável com menos de seis meses de trabalho só será válido quando feito com a assistência do respectivo Sindicato.
- II - o menor de 18 anos deve ser assistido na rescisão contratual.
- III- o prazo para pagamento de uma rescisão, em qualquer situação, é de dez dias a partir da data do desligamento.

Quais estão corretas?

- (A) Apenas I.
- (B) Apenas I e II.
- (C) Apenas I e III.
- (D) Apenas II e III.
- (E) I, II e III.

13. Assinale a opção correta no que se refere às férias anuais dos trabalhadores, de acordo com a Consolidação das Leis do Trabalho.

- (A) O período de férias dos trabalhadores, em nenhuma hipótese, poderá ser fracionado.
- (B) Somente em casos excepcionais serão as férias concedidas em dois períodos, um dos quais não poderá ser inferior a 15 (quinze) dias corridos.
- (C) A época da concessão das férias será a que melhor atender aos interesses do empregado.
- (D) O período das férias será computado, para todos os efeitos, como tempo de serviço.
- (E) A concessão das férias não será anotada no livro ou nas fichas de registros dos empregados.

14. Em relação à concessão de férias, é correto afirmar que

- (A) a concessão das férias será participada, por escrito, ao empregado, com antecedência de, no mínimo, 20 (vinte) dias.
- (B) o empregado que pede demissão antes de completar 12 (doze) meses de serviço terá direito a férias proporcionais.
- (C) exceto aos menores de 18 anos e aos maiores de 60 (sessenta) anos de idade, as férias podem ser gozadas em dois períodos.
- (D) por opção do empregado, as férias poderão ser convertidas integralmente em abono pecuniário.
- (E) o empregado estudante, menor de 18 (dezoito) anos, não terá direito a fazer coincidir suas férias com as férias escolares.

15. Em relação à rescisão do contrato de trabalho, com base na Consolidação das Leis do Trabalho, é correto afirmar:

- (A) ocorrendo culpa recíproca no ato que determinou a rescisão do contrato de trabalho, não cabe o pagamento de verbas indenizatórias.
- (B) quando cessar as atividades da empresa por morte do empregador, os empregados terão direito a receber as verbas rescisórias pela metade do valor integral.
- (C) nos contratos que tenham termo estipulado, o empregador que, sem justa causa, despedir o empregado será obrigado a pagar-lhe, a título de indenização, o dobro da remuneração a que teria direito até o termo do contrato.
- (D) ocorrendo paralisação temporária ou definitiva do trabalho, motivada por ato de autoridade municipal, estadual ou federal, ou pela promulgação de lei ou resolução que impossibilite a continuação da atividade, prevalecerá o pagamento da indenização, que ficará a cargo do governo responsável.
- (E) ocorrendo motivo de força maior que determine a extinção da empresa, ou de um dos estabelecimentos, nenhum empregado terá direito à indenização pela rescisão contratual.

16. A inobservância do prazo legal para o adimplemento das parcelas rescisórias sujeita o empregador ao pagamento de multa em favor do empregado no valor equivalente

- (A) a dois salários mínimos profissionais.
- (B) a um salário mínimo nacional.
- (C) à média dos últimos seis meses de trabalho.
- (D) a três salários mínimos profissionais.
- (E) ao salário do empregado.

17. Conforme o Art. 483 da CLT, assinale a assertiva **INCORRETA** sobre as situações em que o empregado poderá considerar rescindido seu contrato de trabalho e pleitear a devida indenização.

- (A) Quando o empregado correr perigo manifesto de mal considerável.
- (B) Nas situações em que o trabalhador for tratado pelo empregador, ou por seus superiores hierárquicos, com rigor excessivo.
- (C) Quando o empregado viola segredo da empresa.
- (D) Quando o empregador não cumprir as obrigações do contrato.
- (E) Quando o empregador ou seus prepostos praticarem, contra ele ou pessoas de sua família, ato lesivo da honra e da boa fama.

18. Conforme prescrito no Art. 487 da CLT, não havendo prazo estipulado, a parte que, sem justo motivo, quiser rescindir o contrato deverá avisar a outra da sua resolução com antecedência mínima de:

- (A) trinta dias aos que perceberem por quinzena ou mês, ou que tenham mais de doze meses de serviço na empresa.
- (B) sete dias, se o pagamento for efetuado por semana ou tempo inferior.
- (C) quinze dias, se o pagamento for efetuado por quinzena ou tempo superior.
- (D) vinte e um dias, se o pagamento for efetuado por quinzena ou tempo superior, e que tenha mais de doze meses de serviço na empresa.
- (E) oito dias, se o pagamento for efetuado por quinzena, ou que tenha menos de doze meses de serviço na empresa.

19. Ambrósio foi admitido em 20 de março de 2011 no Hospital Pronto Socorro. Em 25 de outubro do mesmo ano, ingressou em benefício previdenciário no INSS, com alta programada para 15/01/2012. Quantos meses (avos) de décimo terceiro salário a empresa deverá pagar para Ambrósio em 20 de dezembro de 2011, considerando que ele não recebeu nenhuma espécie de antecipação?

- (A) 10/12 avos.
- (B) 11/12 avos.
- (C) 05/12 avos.
- (D) 07/12 avos.
- (E) 08/12 avos.

20. A Norma Regulamentadora nº 32, relativa à segurança e saúde no trabalho tem por finalidade estabelecer as diretrizes básicas para a implementação de medidas de proteção à segurança e à saúde dos trabalhadores dos serviços de saúde, bem como daqueles que exercem atividades de promoção e assistência à saúde em geral. Em relação a essa Norma, assinale **V** (verdadeiro) ou **F** (falso).

- () Em toda a ocorrência de acidente envolvendo riscos biológicos, com ou sem afastamento do trabalhador, deve ser emitido a Comunicação de Acidente de Trabalho – CAT.
- () O uso de luvas substitui o processo de lavagem das mãos.
- () A trabalhadora com gravidez confirmada não necessita ser afastada das atividades com radiações ionizantes, desde que seja disponibilizado, pela empresa, Equipamento de Proteção Individual (EPI) adequado à operação.
- () Todo local onde exista possibilidade de exposição ao agente biológico deve ter lavatório exclusivo para higiene das mãos provido de água corrente, sabonete líquido, toalha descartável e lixeira provida de sistema de abertura sem contato manual.
- () Todos trabalhadores com possibilidade de exposição a agentes biológicos não devem utilizar vestimenta de trabalho adequada e em condições de conforto.

A sequência correta de preenchimento dos parênteses, de cima para baixo, é

- (A) V – F – F – F – V.
- (B) F – F – F – V – F.
- (C) F – V – V – F – V.
- (D) V – F – V – F – F.
- (E) V – F – F – V – F.

21. Considera-se Equipamento de Proteção Individual (EPI), conforme NR-6, todo dispositivo ou produto, de uso individual, utilizado pelo trabalhador, destinado à proteção de riscos suscetíveis de ameaçar a segurança e a saúde no trabalho. Qual alternativa abaixo está **INCORRETA** quanto ao uso de EPI?

- (A) A empresa é obrigada a fornecer aos empregados, gratuitamente, EPI adequado ao risco.
- (B) Cabe ao empregador responsabilizar-se pela guarda e conservação.
- (C) Cabe ao empregado comunicar ao empregador qualquer alteração que o torne impróprio para o uso adequado.
- (D) Compete ao Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho – SESMT, ou à Comissão Interna de Prevenção a Acidentes – CIPA, recomendar ao empregador o EPI adequado ao risco existente em determinada atividade.
- (E) O EPI - equipamento de proteção individual deve possuir Certificado de Aprovação emitido por autoridade competente designada pelo Ministério do Trabalho e Emprego.

22. A Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA) tem como objetivo a prevenção de acidentes decorrentes do trabalho, de modo a tornar permanentemente compatível o trabalho, com a preservação da vida e a promoção da saúde do trabalhador. **NÃO** é atribuição da CIPA:

- (A) identificar os riscos do processo de trabalho, e elaborar o mapa de riscos, com a participação do maior número de trabalhadores, com assessoria do SESMT, onde houver.
- (B) elaborar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde no trabalho.
- (C) divulgar, aos trabalhadores, informações relativas à segurança e saúde no trabalho.
- (D) participar, anualmente, em conjunto com a empresa, de Campanhas de Prevenção da AIDS.
- (E) responsabilizar-se tecnicamente pela orientação quanto ao cumprimento do disposto nas NR aplicáveis às atividades executadas pela empresa e/ou seus estabelecimentos.

23. Relativamente ao Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO, sobre exames médicos, é correto afirmar:

- (A) serão de realização obrigatória somente os seguintes exames médicos: admissional, periódico e demissional.
- (B) é facultativa a realização dos exames de retorno ao trabalho e de mudança de função.
- (C) o exame médico demissional será obrigatoriamente realizado até a data do desligamento, sendo dispensado somente se tenha sido realizado antes de 60 dias.
- (D) o exame médico admissional deverá ser realizado antes que o trabalhador assuma suas atividades.
- (E) para cada exame médico realizado, o médico emitirá o Atestado de Doenças Ocupacionais – ADO, em duas vias.

24. Segundo Chiavenato (2010), os benefícios sociais podem ser classificados quanto à sua exigibilidade legal, natureza e objetivos. Com relação aos referidos benefícios, assinale a alternativa correta.

- (A) Os benefícios espontâneos visam prover o funcionário e sua família de certas condições de segurança e previdência em casos de imprevistos ou emergências, muitas vezes fora de seu controle de vontade.
- (B) Os benefícios monetários são concedidos por mera liberalidade das empresas, já que não são exigidos por lei, nem por negociação coletiva. São também chamados de benefícios marginais ou benefícios voluntários.
- (C) Planos supletivos são concedidos em dinheiro, geralmente através de folha de pagamento e gerando encargos sociais deles decorrentes.
- (D) Os benefícios legais são os exigidos pela legislação trabalhista ou previdenciária, ou ainda por convenção coletiva entre sindicatos.
- (E) Os benefícios recreativos são os que visam proporcionar aos funcionários certas facilidades, conveniências e utilidades para melhorar a sua qualidade de vida.

25. De acordo com Chiavenato (2010), os benefícios devem funcionar como um elemento de atração e de retenção de pessoal. Nesse sentido, os benefícios **NÃO** visam:

- (A) ampliar a rotatividade de pessoal de forma a incrementar novos saberes na organização.
- (B) reduzir a fadiga física e psicológica das pessoas.
- (C) melhorar a qualidade de vida das pessoas.
- (D) reduzir o absenteísmo.
- (E) minimizar o custo das horas trabalhadas.

26. Em uma rescisão, foram pagas as verbas abaixo. Calcule a base tributável bruta para o Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) sobre salários.

Saldo de salários	5.500,00
Aviso prévio indenizado	6.000,00
Férias indenizadas	2.300,00
13º salário	4.000,00
Desconto de faltas	1.000,00

Assinale a alternativa que apresenta corretamente a referida base.

- (A) 4.500,00.
- (B) 5.500,00.
- (C) 11.500,00.
- (D) 14.500,00.
- (E) 16.800,00.

27. Calcule o valor do depósito na GRRF (Guia de recolhimento rescisório do FGTS) para a questão anterior, considerando que o saldo para fins rescisórios da conta vinculada do FGTS é de R\$ 30.000,00.

Assinale a alternativa que indica o referido valor corretamente.

- (A) 15.000,00.
- (B) 16.020,00.
- (C) 16.160,00.
- (D) 16.740,00.
- (E) 16.860,00.

Instrução: Abaixo fornecemos os totalizadores de uma folha de pagamento de um determinado mês. Com base nos valores fornecidos, responda as questões **28**, **29** e **30**.

Item	Nome da verba	Provento/Desconto	Valor
01	Salários	Provento	300.000,00
02	Salário maternidade	Provento	15.000,00
03	Periculosidade	Provento	18.000,00
04	Horas extras	Provento	8.000,00
05	Férias indenizadas em rescisão	Provento	3.000,00
06	1/3 férias indenizadas em rescisão	Provento	1.000,00
07	13º salário indenizado em rescisão	Provento	4.000,00
08	13º salário indenizado - média das horas extras em rescisão	Provento	1.000,00
09	Adiantamento de 13º salário	Provento	20.000,00
10	Abono pecuniário de férias	Provento	13.000,00
11	Aviso prévio indenizado em rescisão DECRETO Nº 6.727, DE 12 DE JANEIRO DE 2009.	Provento	14.000,00
12	Adicional noturno	Provento	11.000,00
13	Adiantamento do salário	Provento	4.000,00
14	Desconto do adiantamento do 13º salário	Desconto	7.000,00
15	Desconto de atrasos	Desconto	3.000,00
16	Desconto de faltas justificadas	Desconto	2.000,00
17	Contribuição sindical	Desconto	600,00
18	Desconto de vale transporte	Desconto	4.000,00
19	Desconto de INSS - empregado	Desconto	15.000,00
20	Desconto de IRRF - empregado	Desconto	18.000,00
21	Desconto de INSS – empregado: 13º salário	Desconto	500,00

Para o referido cálculo, considerar:

- o percentual do Seguro Acidente de Trabalho - SAT é de 1% linear.
- o RAT é de 1,0000 (neutro).
- o percentual de terceiros é 5,60%.

28. Qual o valor líquido da guia do INSS a ser recolhido sobre esta folha de pagamento?

- (A) 94.196,00.
- (B) 96.526,00.
- (C) 97.856,00.
- (D) 99.186,00.
- (E) 112.856,00.

29. Com base na INSTRUÇÃO anterior, abaixo relacionamos as verbas recolhidas em GRRF, em função de término de contratos e demissões sem justa causa ocorridas no mês. Observe que a numeração dos itens correspondem à mesma utilizada na tabela anterior.

Item	Nome da Verba	Provento/Desconto	Rescisões
01	Salários	Provento	24.000,00
03	Periculosidade	Provento	3.000,00
04	Horas extras	Provento	1.000,00
05	Férias indenizadas em rescisão	Provento	3.000,00
06	1/3 Férias indenizadas em rescisão	Provento	1.000,00
07	13º Salário indenizado em rescisão	Provento	4.000,00
08	13º salário indenizado - média das horas extras em rescisão	Provento	1.000,00
11	Aviso prévio indenizado em rescisão DECRETO Nº 6.727, DE 12 DE JANEIRO DE 2009.	Provento	14.000,00
14	Desconto do adiantamento do 13º salário	Desconto	7.000,00

Neste caso, qual é a base de recolhimento do FGTS na SEFIP mensal?

- (A) 339.000,00.
- (B) 341.000,00.
- (C) 343.000,00.
- (D) 344.000,00.
- (E) 367.000,00.

30. Qual a base de cálculo do INSS sobre 13º salário desta Folha de Pagamento?

- (A) 1.000,00.
- (B) 4.000,00.
- (C) 5.000,00.
- (D) 6.000,00.
- (E) 7.000,00.